



CONDOMÍNIO É DIFÍCIL PRECISA- SE

Síndico - requisitos conhecer as legislações trabalhistas, ter noções de contabilidade e prestação de contas, estar familiarizado com impostos, ser formado em psicologia para poder entender as diversidades dos condôminos, ter disponibilidade de horários principalmente à noite e finais de semanas, ser equilibrado, pois vai ser taxado de vários nomes impróprios. Mas se não tiver nada disto não tem problema é só se candidatar e se for eleito assume o cargo e pronto.

Zelador- requisitos: conhecer elétrica, hidráulica, pequenos reparos, conceitos de produtos químicos, equipamentos elétricos, manutenção de piscina, tratamento de pisos, segurança patrimonial, gestão de Rh, ter liderança e bom senso para tratamento formal e informal com prestadores de serviços e condôminos.

Mas se não tiver nada disto, sem problemas é só ter trabalhado na obra do prédio ou ser amigo de algum condômino ou ter sido porteiro do prédio vizinho. Pronto, é só assumir o cargo.

Porteiros- requisitos: conhecer as técnicas de controle de acessos, a linguagem dos profissionais de segurança, por exemplo, o código Q, alfabeto fonético, utilização de vários equipamentos e acessórios como C.F.T.V – Circuito fechado de televisão e vídeo, controle remoto de portões, importância dos formulários existentes para portaria, conhecimento das leis para atendimento das autoridades que visitam o condomínio e ter cursos e reciclagem periodicamente. Mas se for amigo do zelador, é só trazer a documentação e estará contratado.

Auxiliares de Limpeza- requisitos: Ser do sexo masculino, o serviço de retirada de lixo precisa de homem, ter boa aparência, residir próximo ao condomínio.

Não ter problemas com a justiça, não fumante, não pode ser usuário

de bebidas alcoólicas. Estar preparado para ser discriminado pela profissão e ter o menor salário de qualquer categoria do segmento condominial.

Com salários na faixa de R\$ 510,00 a R\$ 600,00 pago para estes colaboradores, o empregador espera que este profissional consiga pagar aluguel na região que presta o serviço, fazer compra no supermercado e ainda estar preparado para utilizar produtos químicos e equipamentos elétricos.

Seria bom para o contratante se isto fosse possível, mas não é, a realidade é outra, em 60 condomínios visitados, o que pude ver é funcionários com uniformes manchados, desanimados, descomprometidos, sem motivação. Resultado, condôminos insatisfeitos, pisos que foram fabricados para durar 20 anos, em menos de cinco anos já está manchado, sem brilho, destruídos.

Quando se tem um funcionário que

atende as necessidades, não se tem estabilidade, qualquer R\$ 50,00 reais a mais pode significar o pedido de demissão deste cargo.

Com tantas dificuldades na área de limpeza dos condomínios, o jeito encontrado foi contratar empresas de terceirização.

Ledo engano, como a empresa de terceirização vai solucionar o problema se no fechamento dos contratos em 80% dos casos se fecha pelo menor valor? Representantes sindicais, associações e contratantes até quando teremos esta situação?

Senhores síndicos e administradores não terceirizem a responsabilidade social dos agentes da limpeza, exija profissionais para seus condomínios, ou seja, pessoas treinadas e com salários dignos para que você receba aquilo que você comprou. Não gaste dinheiro com conservação e higiene e sim invista.

Paulo Rodrigues Félix
Felix@avantecursos.com.br

